**附件1：**

**浙江大学宁波理工学院职员职级聘任申报表**

**(申报晋升五级职员)**

一、基本情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **所在单位** | 教师发展中心 | **姓名** | 陈洁云 | **职工号** | 06053 | **出生**  **年月** | 1977.4 |
| **政治面貌** | 中共党员 | **来校时间** | 2006.9 | **最高学历（位）及获得时间** | | 硕士研究生2003.7 | |
| **现任职务及任职时间** | 副主任、副处长（兼）2018.12 | | **现职员职级**  **及评聘时间** | | | 六A级2016.7 | |

**二、工作经历（请具体填写各阶段情况，有党政职务、级别变化的需分段填写）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **起讫时间** | **工作单位** | **担任职务（职务、职级）** |
| 2003.7-2006.9 | 宁波市科技局对外科技交流中心 | 项目主管 |
| 2003.9-2005.1 | 国家科技部国际合作司 | 借调 |
| 2006.9-2009.10 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 科员 |
| 2009.10-2012.6 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 主管/7级 |
| 2012.6-2014.4 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 处长助理/7级 |
| 2014.4-2016.6 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 副处长/6级 |
| 2015.9-2016.1 | 浙江大学科学技术研究院 | 部长助理（挂职）/6级 |
| 2016.7-2018.12 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 副处长/6A级 |
| 2018.12-2019.3 | 浙江大学宁波理工学院教师发展中心、人事处 | 副主任、副处长/6A级 |
| 2019.3-至今 | 浙江大学宁波研究院科研发展部  浙江大学宁波理工学院教师发展中心、人事处 | 部长（柔性挂职）  副主任、副处长(兼)/6A级 |

**三、任现职级近三年考核结果**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2018年度** | 优秀 | **2017年度** | 合格 | **2016年度** | 合格 |

**四、职员培训情况（用“√”标注，并填写相应分值）**

|  |  |
| --- | --- |
| **教师发展中心举办的培训** | **英语能力提升培训班考核情况** |
| 2019年1月，培训题目：我和国家科学技术奖的故事  2019 年4月，培训题目：师魂与师艺  2019年4月，培训题目：教学名师的培育  2019年5月，培训题目：基于课堂教学的线上线下混合式教学  2019年5月，培训题目：教学设计及教学反思  2019年5月，培训题目：青年教师教学竞赛培训  2019年5月，培训题目：教学成果奖的申报与培育 | 合格（√）分数： 英语 94 |

**五、任现职级以来的业绩条件**

**（一）奖励（荣誉）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **奖励（荣誉）名称** | **评奖单位** | **级别** | **本人排名** | **获奖时间** |
| 宁波市科技创新推动奖 | 宁波市人民政府 | 市级 | 1 | 2017 |
| 学校优秀党务工作者 | 浙江大学宁波理工学院 | 校级 | 1 | 2018 |

**（二）高教管理研究论文（调研报告、著作）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **论文（调研报告、著作）题目** | **所载刊物** | **刊物级别** | **发表年月** |
| 知识生产模式转型下的大学双向学科体系构建研究 | 文教资料 | 科研IV | 2019.4 |
| 高校青年教师科学研究的制约因素与能力提升对策研究 | 产业与科技论坛 | 科研IV | 2016.8 |
| 香港理工大学的教学与科研管理 | 教育参考 | 科研IV | 2016.11 |

**（三）高教管理研究项目**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **研究项目名称** | **立项单位** | **项目级别** | **本人排名** | **起止日期** |
|  |  |  |  |  |

**六、任现职级以来突出业绩（200字以内）**

|  |
| --- |
| 科研处任职期间，重点做好重大项目、高层次科研平台及科研成果的组织策划、培育建设工作。学校首次参与承担了国家重点研发计划、国家自科基金重点项目、“中国制造2025”专项等重大项目，不断融入国家科技战略。国家级平台持续推进，科技部国际科技合作基地取得新进展；学校首次获得千万级以上的科研平台建设经费；首次获得中国专利优秀奖、省自然科学二等奖、省技术发明奖、市科技进步一等奖等。自今年轮岗至教师发展中心及人事处后，着力推进教师教学科研能力的提升，其中组织的第一场大型培训活动被宁波电视台、新华社、甬派等媒体宣传报道，提升了学校的影响力；大力推进“名师有约”等培训品牌建设，受到老师们的普遍欢迎。同时分管人事处校外人才工程建设，通过柔性挂职协助浙大宁波研究院做好相关科研管理工作。 |

**七、申报人承诺**

|  |
| --- |
| **本人郑重承诺，本表所填的所有资料及提交的材料均真实、准确。如有违反，自愿承担相应的责任。**    **签字：**  **日期：** |

**八、单位推荐意见**

|  |
| --- |
| **单位负责人签名：**  **单 位 盖 章：** |