**附件1：**

**浙江大学宁波理工学院职员职级聘任申报表**

**(申报晋升五级职员)**

一、基本情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **所在单位** | 教师发展中心 | **姓名** | 陈洁云 | **职工号** | 06053 | **出生****年月** | 1977.4 |
| **政治面貌** | 中共党员 | **来校时间** |  2006.9 | **最高学历（位）及获得时间** | 硕士研究生2003.7 |
| **现任职务及任职时间** | 副主任、副处长（兼）2018.12 | **现职员职级****及评聘时间** | 六A级2016.7 |

**二、工作经历（请具体填写各阶段情况，有党政职务、级别变化的需分段填写）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **起讫时间** | **工作单位** | **担任职务（职务、职级）** |
| 2003.7-2006.9  | 宁波市科技局对外科技交流中心 | 项目主管 |
| 2003.9-2005.1 | 国家科技部国际合作司 | 借调  |
| 2006.9-2009.10 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 科员 |
| 2009.10-2012.6 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 主管/7级 |
| 2012.6-2014.4 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 处长助理/7级 |
| 2014.4-2016.6 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 副处长/6级 |
| 2015.9-2016.1 | 浙江大学科学技术研究院 | 部长助理（挂职）/6级 |
| 2016.7-2018.12 | 浙江大学宁波理工学院科研处 | 副处长/6A级 |
| 2018.12-2019.3 | 浙江大学宁波理工学院教师发展中心、人事处 | 副主任、副处长/6A级 |
| 2019.3-至今 | 浙江大学宁波研究院科研发展部浙江大学宁波理工学院教师发展中心、人事处 | 部长（柔性挂职）副主任、副处长(兼)/6A级 |

**三、任现职级近三年考核结果**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2018年度** | 优秀 | **2017年度** | 合格 | **2016年度** | 合格 |

**四、职员培训情况（用“√”标注，并填写相应分值）**

|  |  |
| --- | --- |
| **教师发展中心举办的培训** | **英语能力提升培训班考核情况** |
| 2019年1月，培训题目：我和国家科学技术奖的故事2019 年4月，培训题目：师魂与师艺2019年4月，培训题目：教学名师的培育2019年5月，培训题目：基于课堂教学的线上线下混合式教学2019年5月，培训题目：教学设计及教学反思2019年5月，培训题目：青年教师教学竞赛培训2019年5月，培训题目：教学成果奖的申报与培育 | 合格（√）分数： 英语 94  |

**五、任现职级以来的业绩条件**

**（一）奖励（荣誉）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **奖励（荣誉）名称** | **评奖单位** | **级别** | **本人排名** | **获奖时间** |
| 宁波市科技创新推动奖 | 宁波市人民政府 |  市级 | 1 | 2017 |
| 学校优秀党务工作者 | 浙江大学宁波理工学院 |  校级 | 1 | 2018 |

**（二）高教管理研究论文（调研报告、著作）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **论文（调研报告、著作）题目** | **所载刊物** | **刊物级别** | **发表年月** |
| 知识生产模式转型下的大学双向学科体系构建研究 | 文教资料 | 科研IV | 2019.4 |
| 高校青年教师科学研究的制约因素与能力提升对策研究 | 产业与科技论坛 | 科研IV | 2016.8 |
| 香港理工大学的教学与科研管理 | 教育参考 | 科研IV | 2016.11 |

**（三）高教管理研究项目**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **研究项目名称** | **立项单位** | **项目级别** | **本人排名** | **起止日期** |
|  |  |  |  |  |

**六、任现职级以来突出业绩（200字以内）**

|  |
| --- |
| 科研处任职期间，重点做好重大项目、高层次科研平台及科研成果的组织策划、培育建设工作。学校首次参与承担了国家重点研发计划、国家自科基金重点项目、“中国制造2025”专项等重大项目，不断融入国家科技战略。国家级平台持续推进，科技部国际科技合作基地取得新进展；学校首次获得千万级以上的科研平台建设经费；首次获得中国专利优秀奖、省自然科学二等奖、省技术发明奖、市科技进步一等奖等。自今年轮岗至教师发展中心及人事处后，着力推进教师教学科研能力的提升，其中组织的第一场大型培训活动被宁波电视台、新华社、甬派等媒体宣传报道，提升了学校的影响力；大力推进“名师有约”等培训品牌建设，受到老师们的普遍欢迎。同时分管人事处校外人才工程建设，通过柔性挂职协助浙大宁波研究院做好相关科研管理工作。 |

**七、申报人承诺**

|  |
| --- |
| **本人郑重承诺，本表所填的所有资料及提交的材料均真实、准确。如有违反，自愿承担相应的责任。****签字：**  **日期：** |

**八、单位推荐意见**

|  |
| --- |
| **单位负责人签名：** **单 位 盖 章：** |