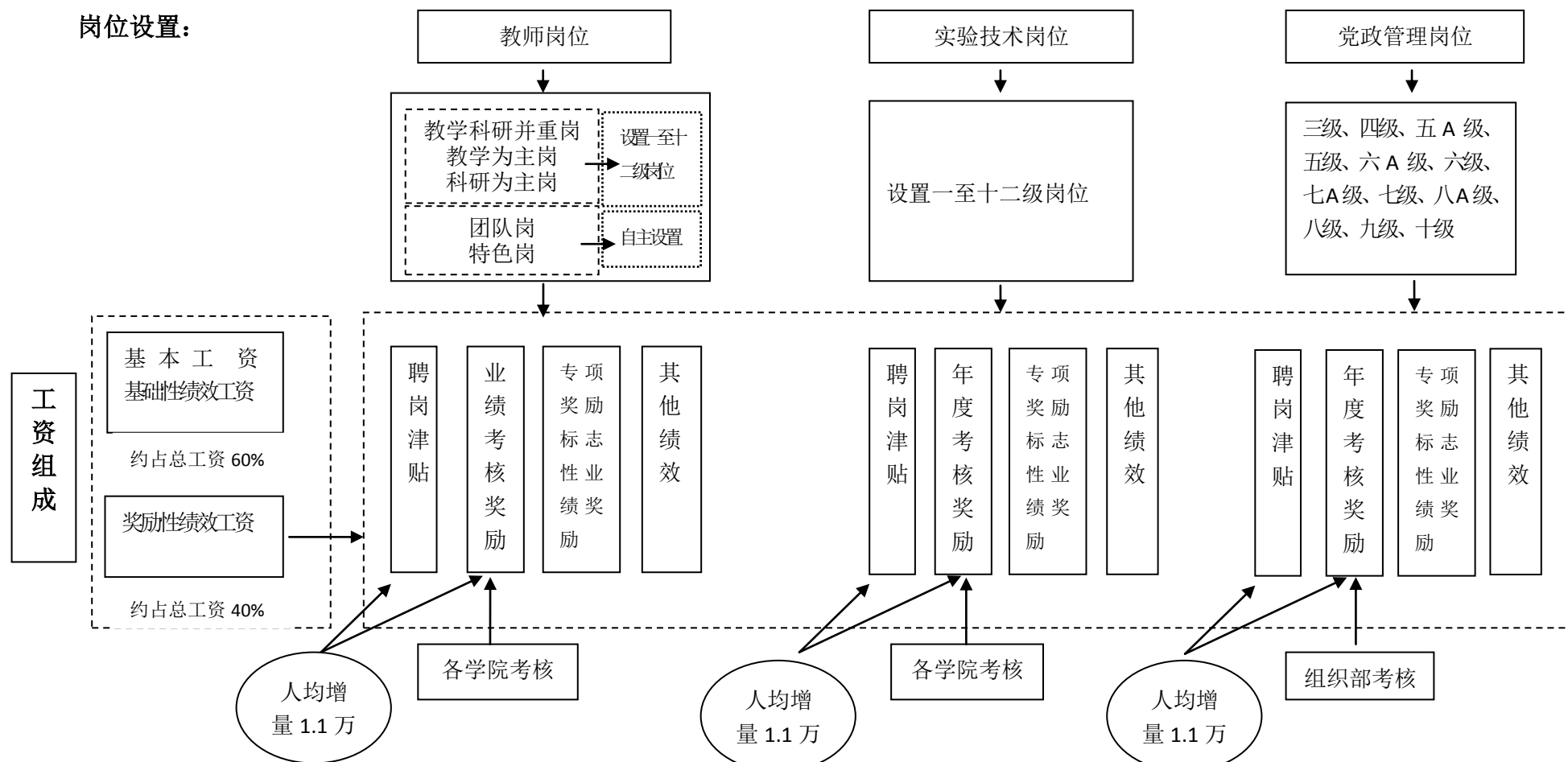


一图读懂第五轮绩效岗位聘任实施办法

指导思想：为实现“省内一流、全国百强”的发展目标，建设具有高水平创新性应用型大学

基本原则：坚持立德树人；完善岗位设置；加强聘期考核；推进两级管理；促进协调稳定

岗位设置：



附则：

1. 业绩统计范围 2015 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日
2. 二级学院“双肩挑”干部原则上需聘任在教师岗位，按管理岗位进行考核
3. 教师岗位聘任类别原则上与高级专业技术职务晋升类别、人才引进类别相一致
4. 教师岗位、实验技术岗位一至二级为校聘岗位，聘岗津贴由学校统筹核拨
5. 聘岗津贴标准详见《第五轮绩效岗位聘任实施办法（意见征求稿）》附件 4

亮点：

- ◆ 回归本科教育，保障一线教师
- ◆ 重视基础教学，加大专项投入
- ◆ 发挥教辅作用，提升绩效保障
- ◆ 推进二级管理，放权激励力度
- ◆ 平衡学科差异，待遇职责匹配